



# Vallès Occidental

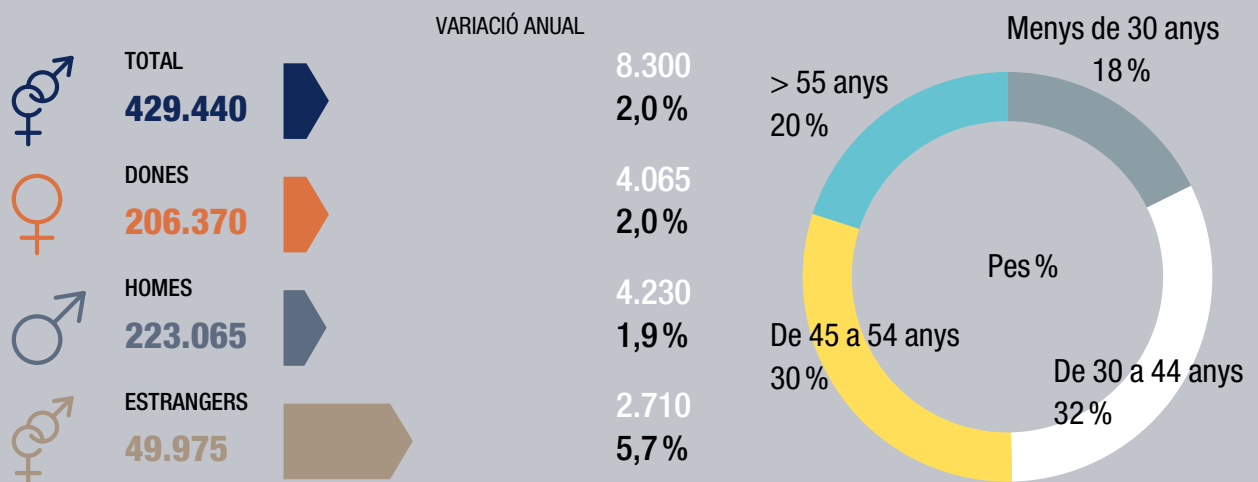


## Resum executiu

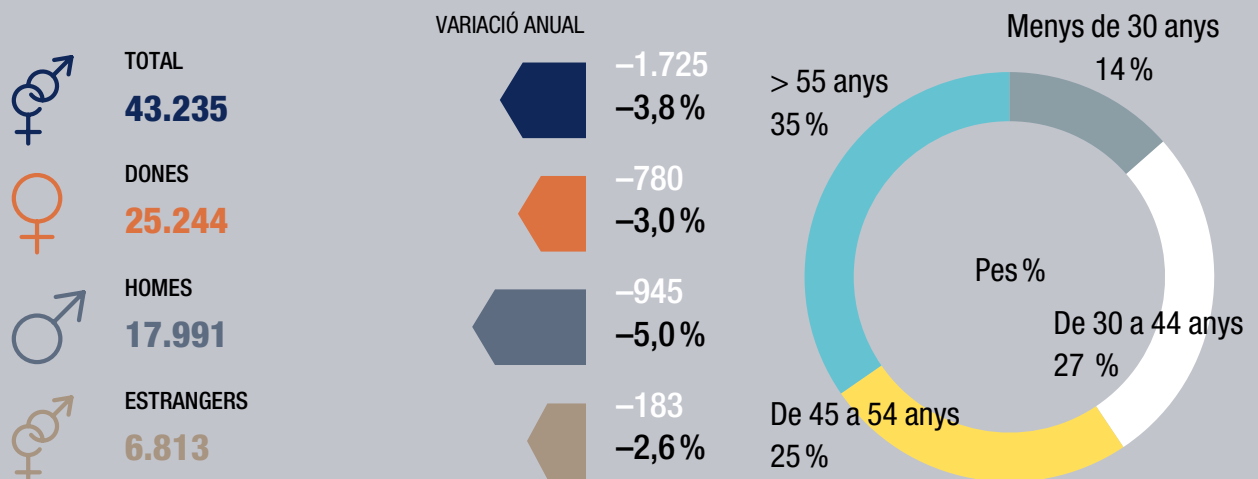
En l'evolució dels indicadors socioeconòmics analitzats al llarg de l'any 2024, s'observa un afebliment del dinamisme de la comarca del Vallès Occidental respecte al que presentava l'any 2023. La majoria d'ells presenten una evolució comparativament similar o millor a la del conjunt de la província, amb algunes excepcions. S'accelera la davallada en el nombre d'aturats registrats, que és del -3,8 %, més intensa que la del conjunt de la província (-2,4 %), amb una major incidència entre els homes (-5,0 %), i en el cas del grup d'edat de 45 a 54 anys (-5,7 %). La taxa d'atur baixa fins al 9,1 %, valor que encara està per sobre de la taxa provincial (8,7 %).

La població ocupada resident a la comarca creix el 2,0 %, un increment similar al del conjunt de la província (1,9 %). Per la seva banda, els llocs de treball localitzats augmenten, però ho fan a un ritme molt inferior al de l'any 2023, l'1,3 %, per sota de l'increment provincial (2,2 %). La modalitat de treball assalariat ha augmentat l'1,3 %, i l'autònom el 0,9 %. En canvi, el teixit empresarial retrocedeix tímidament (-0,1 %). L'activitat turística refreda la pujada, amb un lleuger descens de la demanda, però la recaptació tributària continua a l'alça (11,5 %). Per la seva banda, el comerç obté una valoració positiva de l'oferta, la segona més elevada de la província, i aconsegueix guanyar superfície de venda i augmenta la dimensió mitjana dels establiments.

### Població ocupada registrada resident a la comarca. IVT 2024



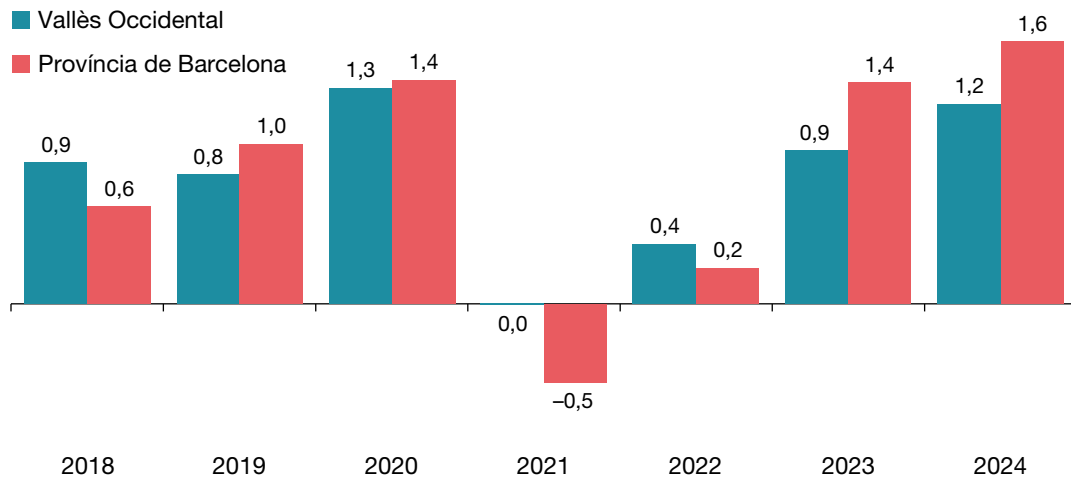
### Població aturada registrada resident a la comarca. IVT 2024



La comarca del Vallès Occidental té una superfície de 583,1 km<sup>2</sup>, el 7,5 % de la superfície de la demarcació de Barcelona, i està formada per 23 municipis. Sabadell i Terrassa comparteixen la capitalitat.

Gràfic 1

### Taxes de variació de la població total, 2018-2024 (en percentatge)

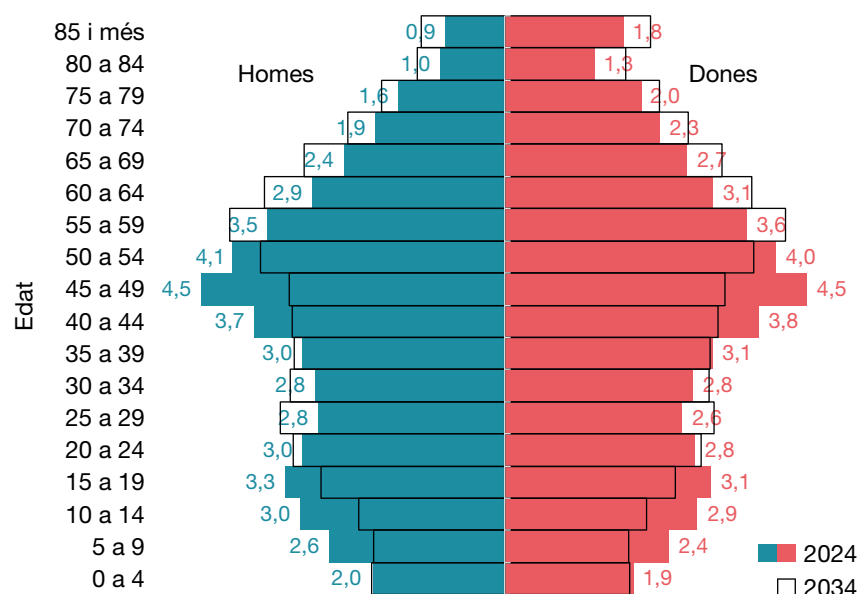


Font: Programa Hermes basat en dades del padró d'habitants de l'INE

El Vallès Occidental és la segona comarca més poblada de la província, per darrere del Barcelonès. Són 961.459 habitants l'any 2024, segons el Padró d'habitants, i representa el 16,3 % sobre el total provincial. La població ha crescut en 11.674 habitants, que suposa un increment de l'1,2 %, per sota del ritme de creixement provincial (1,6 %). Pel que fa a l'estructura per edat, decreix la població jove menor de 16 anys (-1,9 %), i creix la població de 16 a 64 anys (1,4 %) i la major de 64 anys (3,0 %). La població amb nacionalitat espanyola creix l'1,2 %, mentre que l'estrangera ho fa el 6,1 %, amb marcada incidència entre la població de nacionalitat veneçolana (15,5 %) i colombiana (28,5 %). Divuit dels vint-i-tres municipis guanyen població, i on més són Rubí (1.489), Terrassa (3.020) i Sabadell (3.596). Quatre municipis perden població, entre els quals destaca Sant Quirze del Vallès (-78).

Gràfic 2

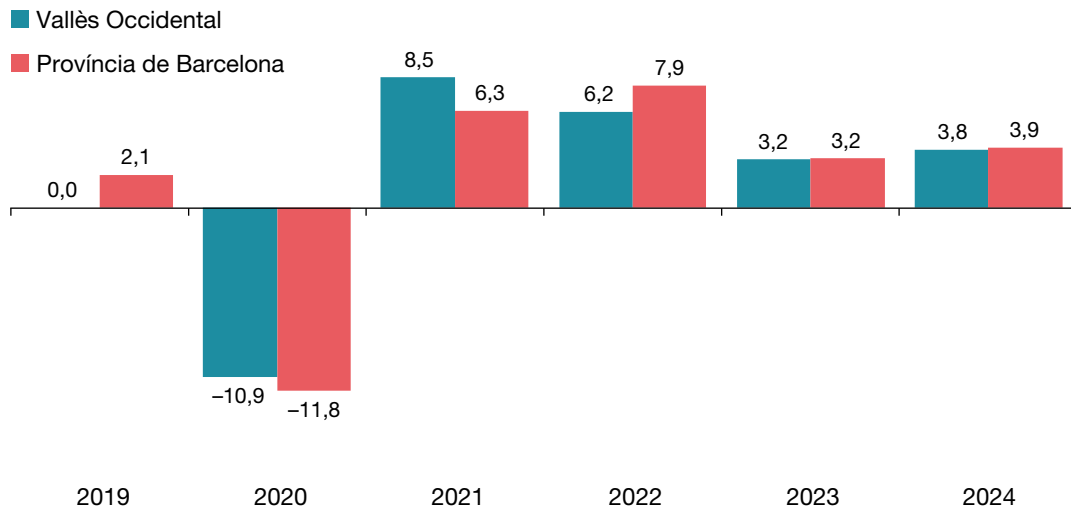
### Piràmide d'edats del Vallès Occidental 2024-2034 (en percentatge)



Enllaça tres anys consecutius d'ascens de la població, impulsat per la població amb nacionalitat estrangera (6,1 %), i pel grup d'edat més avançat.

Font: Programa Hermes basat en dades del cens anual de població de l'INE

Gràfic 3

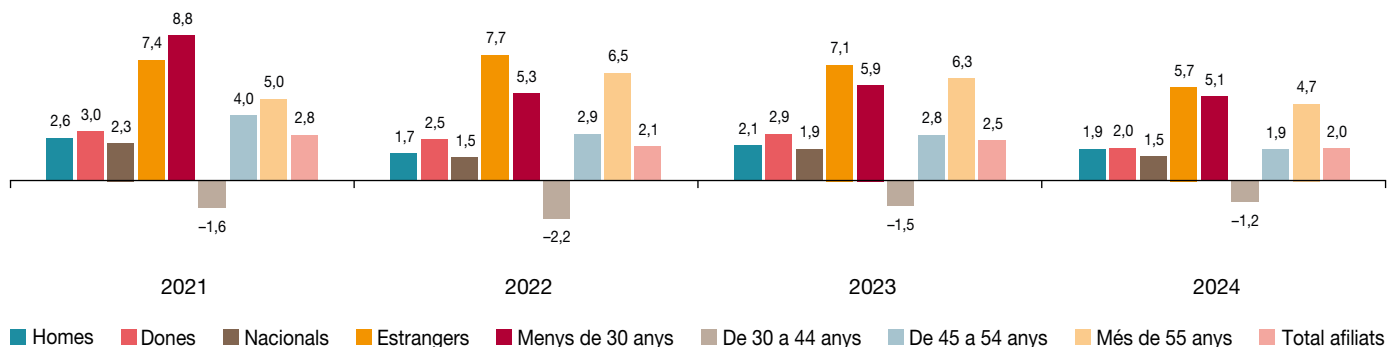
**Taxes de variació real del Valor Afegit Brut (VAB) (en percentatge)**


Font: BBVA, Anuari Econòmic Comarcal 2025

L'increment de l'ocupació ha estat del 2,0 %, i sobretot remarcable en els dos extrems d'edat, les persones de major edat i els més joves.

Segons l'*Anuari econòmic comarcal 2025*, de BBVA, el Vallès Occidental experimenta un increment del VAB del 3,8 % l'any 2024 (vegeu el gràfic 3), un ritme pràcticament igual al del creixement provincial (3,9 %). L'ocupació registrada de la població resident a la comarca ha augmentat el 2,0 % el 2024, molt similar al registrat al conjunt de la província (1,9 %). Entre les persones amb nacionalitat estrangera creix a un major ritme (5,7 %) que entre la població amb nacionalitat espanyola (1,5 %), mentre que per grups d'edat el creixement més notable es produeix entre la població de menys de 30 anys (5,1 %), seguida del grup de 55 anys i més (4,7 %), però baixa en el grup de 30 a 44 anys (-1,2 %). Hi ha un total de 429.440 persones ocupades, 8.300 més que un any abans.

Gràfic 4

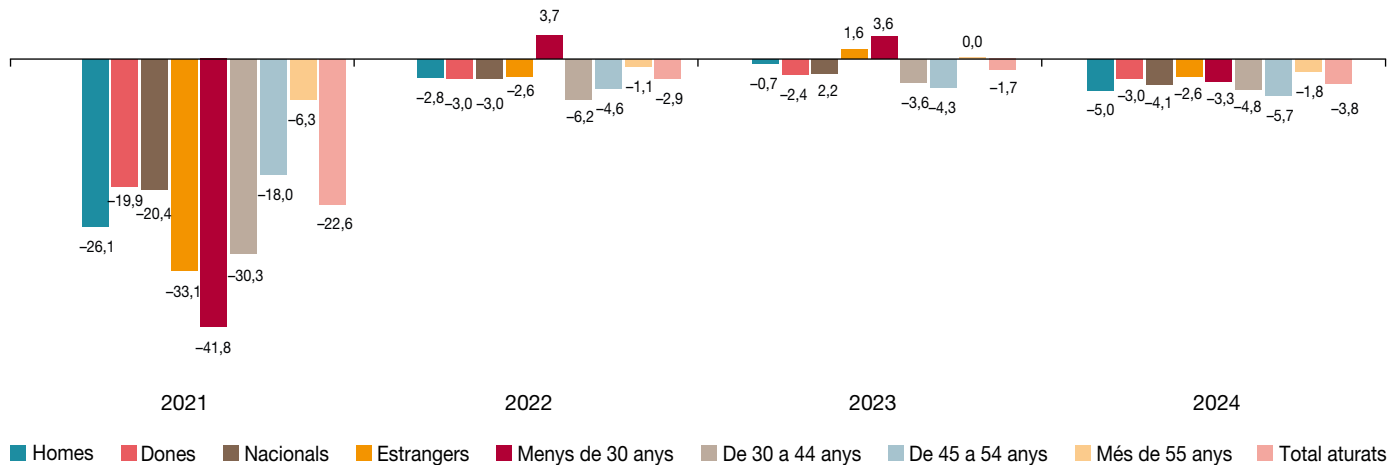
**Taxes de variació interanual de la població ocupada registrada. Vallès Occidental (en percentatge)**


Font: Programa Hermes basat en dades de l'Idescat

A la comarca es produeix una reducció significativa de l'atur registrat (vegeu el gràfic 5) que cau en 1.725 persones aturades menys, situant la xifra total en 43.235. En relació amb l'any anterior, l'atur cau el -3,8 %, que representa el tercer descens més rellevant entre les comarques barcelonines. La taxa d'atur se situa en el 9,1 %, cau mig punt en un any, però continua quatre dècimes per sobre de la provincial (8,7 %).

Gràfic 5

### Taxes de variació interanual de la població aturada registrada. Vallès Occidental (en percentatge)

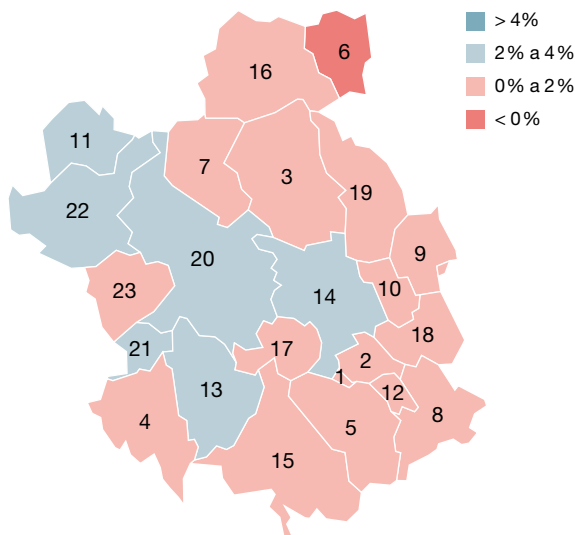


Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball

Per sexe, l'atur masculí (-5,0 %) cau de forma més acusada que el femení (-3,0 %). Per nacionalitat, el descens de l'atur nacional és més acusat (-4,1 %) que l'estranger (-2,6 %). L'atur davalla entre tots els grans grups d'edat analitzats, però en particular al grup de 45 a 54 anys (-5,7 %), seguit del de 30 a 44 anys (-4,8 %). La caiguda de l'atur ha beneficiat a tots els grans sectors d'activitat, sense excepció. En termes relatius els millors comportaments els trobem a la construcció (-7,0 %) i a la indústria (-10,4 %). En canvi, en termes absoluts, les majors reduccions es donen a la indústria (-640) i als serveis (-737).

Mapa 1

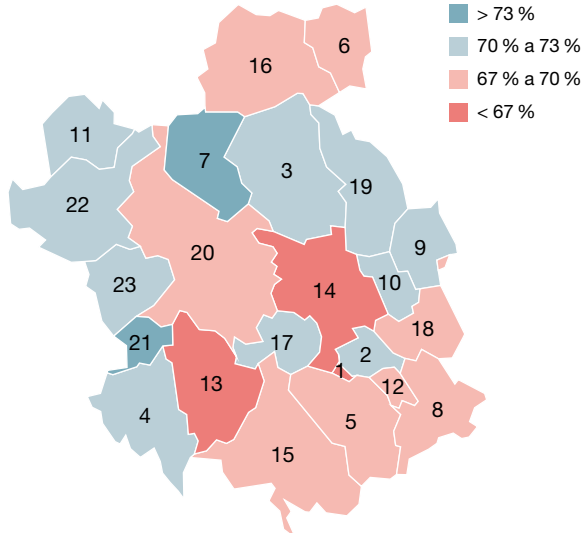
### Variació de la població ocupada registrada. Vallès Occidental, 2024 (en percentatge)



S'accentua la caiguda de l'atur (-3,8 %), impulsada de nou per la reducció al sector dels serveis i, sobretot, de la indústria.

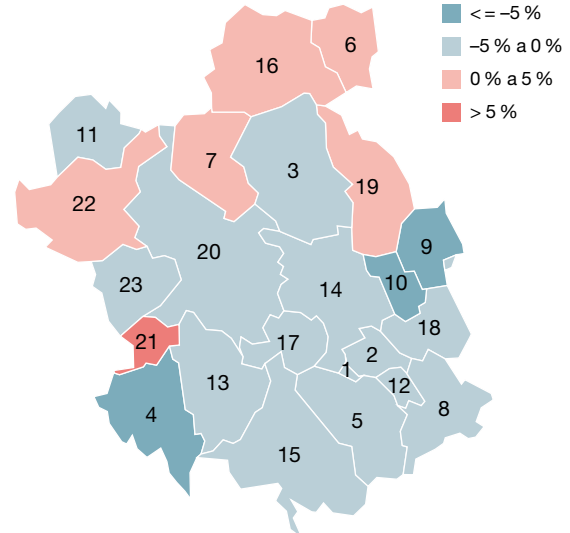
Mapa 2

**Taxa d'ocupació registrada.**  
**Vallès Occidental, 2024** (en percentatge)



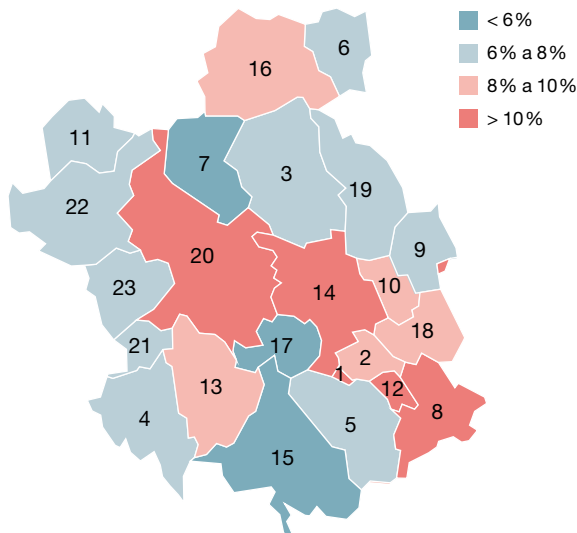
Mapa 3

**Variació anual de l'atur registrat.**  
**Vallès Occidental, 2024** (en percentatge)



Mapa 4

**Taxa d'atur registrat.**  
**Vallès Occidental, 2024** (en percentatge)

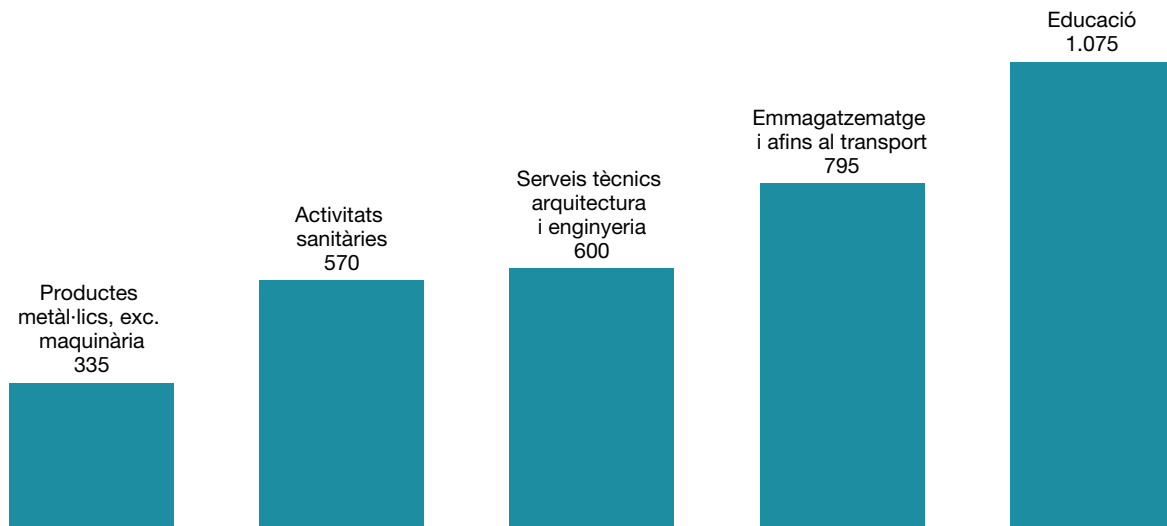


L'augment de persones ocupades residents s'ha estès per gairebé tots els municipis de la comarca, i un té una taxa d'ocupació superior al 75 %. L'atur baixa en disset dels vint-i-tres municipis, i tres presenten una taxa d'atur inferior al 6 %.

- |                            |                             |
|----------------------------|-----------------------------|
| 1 Badia del Vallès         | 13 Rubí                     |
| 2 Barberà del Vallès       | 14 Sabadell                 |
| 3 Castellar del Vallès     | 15 Sant Cugat del Vallès    |
| 4 Castellbisbal            | 16 Sant Llorenç Savall      |
| 5 Cerdanyola del Vallès    | 17 Sant Quirze del Vallès   |
| 6 Gallifa                  | 18 Santa Perpètua de Mogoda |
| 7 Matadepera               | 19 Sentmenat                |
| 8 Montcada i Reixac        | 20 Terrassa                 |
| 9 Palau-solità i Plegamans | 21 Ullastrell               |
| 10 Polinyà                 | 22 Vacarisses               |
| 11 Rellinars               | 23 Viladecavalls            |
| 12 Ripollet                |                             |

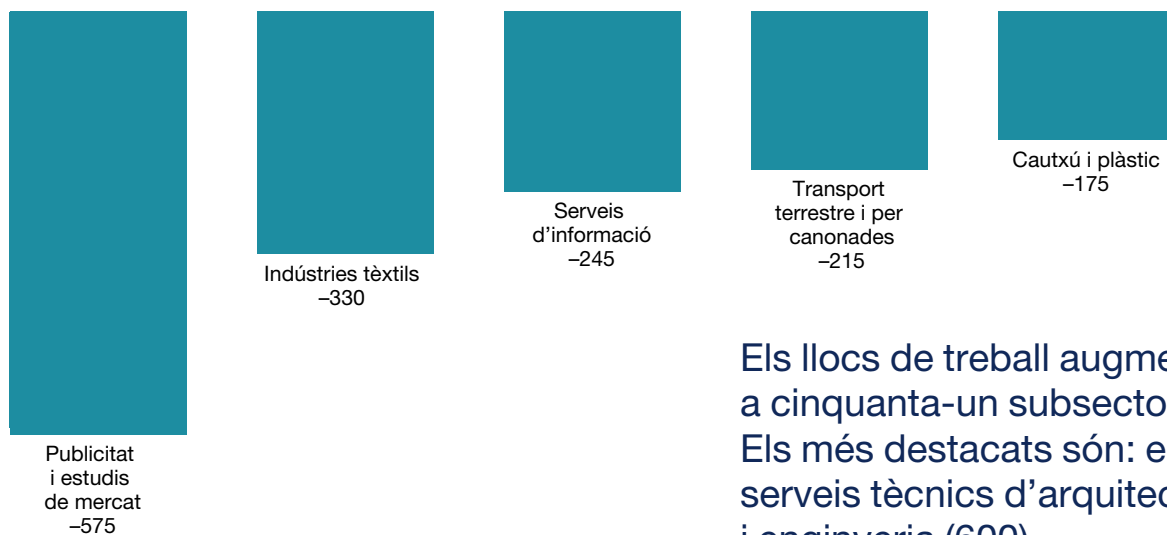


Gràfic 6

**Subsectors d'activitat amb més guany de llocs de treball.****Vallès Occidental, 2024** (absoluts)

Font: Programa Hermes basat en dades d'Idescat

Gràfic 7

**Subsectors d'activitat amb més pèrdua de llocs de treball.****Vallès Occidental, 2024** (absoluts)

Font: Programa Hermes basat en dades d'Idescat

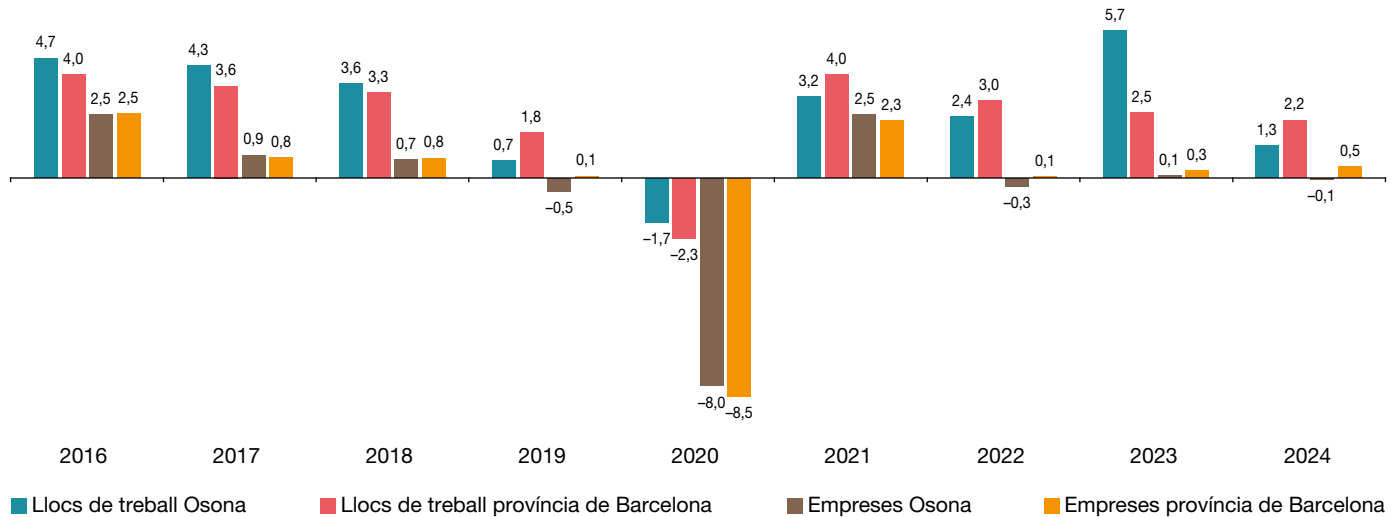
En relació amb el nombre de **llocs de treball** (treballadors de les empreses de la comarca, hi resideixin o no) s'hi localitzen 432.280, que són 5.370 més que un any enrere. L'increment és de l'1,3 %, més moderat que el del conjunt de la província (2,2 %). La modalitat de treball assalariat és la que impulsa bona part del creixement, ja que augmenta l'1,3 %, tot i que els llocs de treball autònom també creixen (0,9 %).

Els llocs de treball augmenten a cinquanta-un subsectors. Els més destacats són: els serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria (600), l'emmagatzematge i afins al transport (795) i l'educació (1.075). Contràriament, vint-i-sis subsectors perden llocs de treball, entre els quals destaca la publicitat i estudis de mercat (-575).

Gràfic 8

### Taxes de variació interanual dels llocs de treball i empreses

(en percentatge)



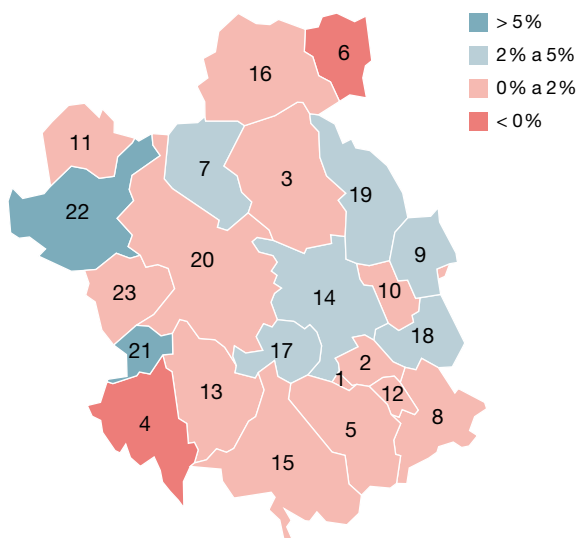
Font: Programa Hermes basat en dades d'Idescat

La variació interanual de llocs de treball (vegeu el mapa 5) ha estat positiva a divuit municipis de la comarca, entre els que sobresurten Matadepera (4,5 %), Vacarisses (5,0 %) i sobretot Ullastrell (68,8 %). En termes absoluts els majors increments s'han produït a Sant Cugat del Vallès (580) i Sabadell (2.095). Aquest darrer any, només dos municipis registren una caiguda dels llocs de treball, concretament Castellbisbal (-5,8 %) i Gallifa (-14,3 %).

Mapa 5

### Variació de llocs de treball registrats.

Vallès Occidental, 2025 (en percentatge)

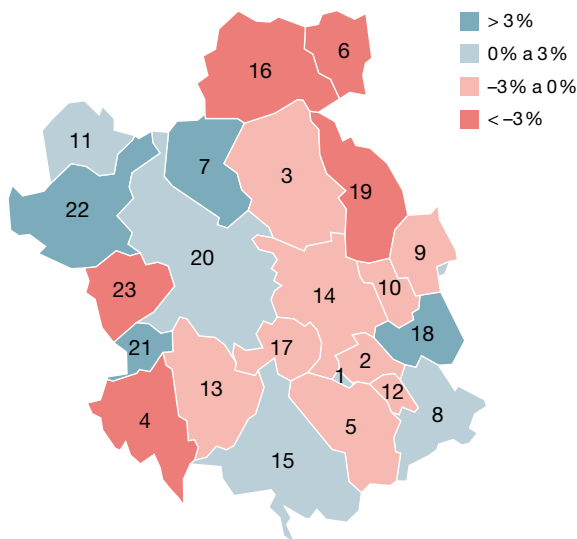


L'augment de llocs de treball és comparativament atenuat (1,3 %), i augmenta tant en la modalitat de treball assalariat com en la d'autònom.

El teixit empresarial experimenta una evolució contrària a la dels llocs de treball. El nombre d'**empreses** (comptes de cotització) es redueix escassament el -0,1 %, que són tretze empreses menys que un any abans. L'any finalitza amb 25.369 empreses localitzades a la comarca. Entre els subsectors d'activitat que decreixen destaquen els serveis de menjar i begudes i la fabricació de productes metàl·lics (-26 ambdós), i el comerç a l'engròs (-43). En la banda contrària trobem els increments de les activitats esportives i d'entreteniment (21) i la construcció d'immobles (43).

Mapa 6

### Variació d'empreses registrades. Vallès Occidental, 2024 (en percentatge)



Set municipis de la comarca guanyen teixit empresarial, particularment Terrassa (34) i Sant Cugat del Vallès (40). En canvi, catorze en perden, entre els més importants Castellar del Vallès (-19) i Rubí (-29).

Segons el Sistema d'Anàlisi de Balanços Ibèrics el Vallès Occidental aplega el 16,4 % (16.238) de les societats mercantils de les comarques barcelonines, el 18,5 % (67.822 milions d'euros) del volum de negoci de la província. És una comarca amb una gran diversificació del teixit empresarial; els cinc primers sectors per volum de negoci apleguen el 37,5 % de la facturació total, el segon percentatge més reduït per darrere del Barcelonès.

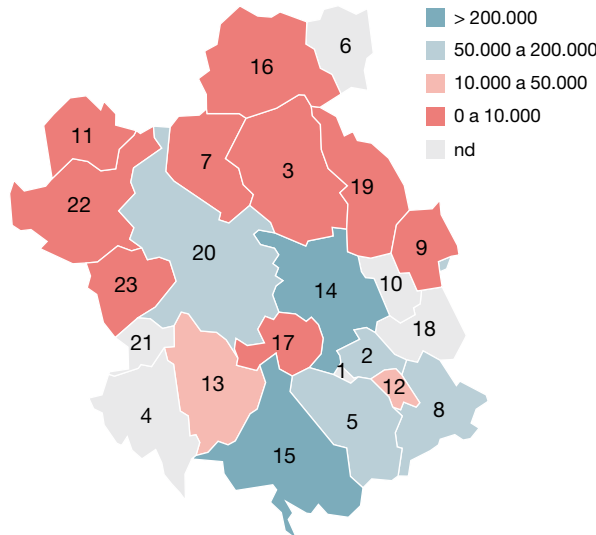
L'impacte de la pandèmia de la covid-19 en termes de facturació al Vallès Occidental es va traduir en una disminució del 10,3 % del 2019 al 2020. El 2021 la facturació es va recuperar fins a valors pre-pandèmia amb un increment del 13,5 %. El 2022 l'augment interanual va ser del 18,9 %, i el 2023 ha estat del 6,0 %, increment superior al registrat en el conjunt de la província de Barcelona (5,3 %).

En acabar l'any, hi havia 25.887 **prestacions per desocupació** concedides, que són 1.666 menys que en el mateix període de 2023. Gràcies a la reducció de l'atur registrat, la taxa de cobertura augmenta lleugerament fins al 65,5 %, dues dècimes més que l'any anterior. Però es manté per sota de la taxa de cobertura a escala provincial (69,2 %).

El nombre de **contractes laborals** signats al llarg de l'any és de 266.116, incrementant-se lleugerament (0,1 %), amb 384 contractes més que l'any anterior, i és una de les quatre comarques en les quals creix la contractació. El sector serveis és el que impulsa aquest augment, ja que és l'únic gran sector que creix (0,5 %), davant la baixada de la resta, com a la construcció (-2,3 %) i a l'agricultura (-10,8 %). Ha estat la contractació temporal la que ha provocat el creixement (2,1 %), ja que en el mateix període la contractació indefinida es redueix (-2,7 %).

Mapa 7

### Recaptació de l'impost sobre les estades en establiments turístics. Vallès Occidental, 2024\* (en euros)



\* Inclou el 2n semestre de 2023 i el primer semestre de 2024, que correspon al 4t trimestre del 2023 i el 1r, 2n i 3r trimestres de 2024.

Font: LABturisme a partir de la Direcció General de Turisme

L'oferta de places en allotjament **turístic** a la comarca s'incrementa gairebé un 1 % arribant gairebé a les 10.200 places. Aquest any 2024 s'evidencia el tancament de 3 habitatges d'ús turístic (HUT), que suposen 17 places menys.

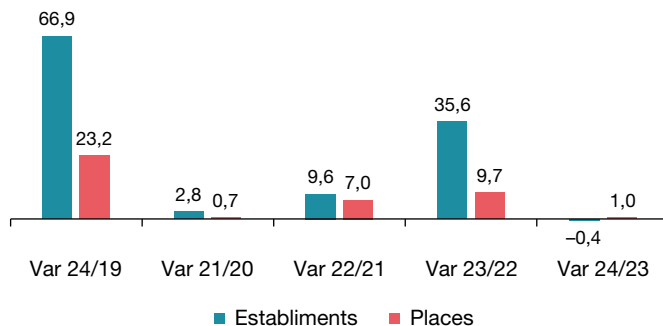
Les dades de demanda recollides el 2024 presenten resultats lleugerament inferiors als de l'any anterior tant en nombre de turistes (-2,5 %) com de pernoctacions (-0,4 %). La demanda (basada només en les xifres disponibles dels establiments hotelers) registra un total de 700 mil viatgers i 1,47 milions de pernoctacions.

Pel que respecta a la recaptació de la taxa turística, el Vallès Occidental ha registrat un augment del 26 % en l'import total respecte al 2023, arribant als 1,1 milions d'euros.

**Destaca l'increment del 26 % en la recaptació de la taxa turística a la comarca, respecte al 2023, superant els 1,1 milions d'euros.**

Gràfic 9a

### Taxes de variació de l'oferta turística\* (en percentatge)

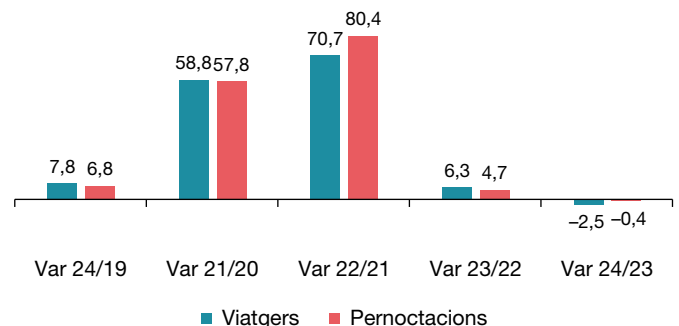


\* Inclou establiments i places en hotels, càmpings, turisme rural, apartaments turístics, habitatges d'ús turístic i albergs de joventut.

Font: LABturisme a partir del Registre de Turisme de Catalunya i la Direcció General de Joventut

Gràfic 9b

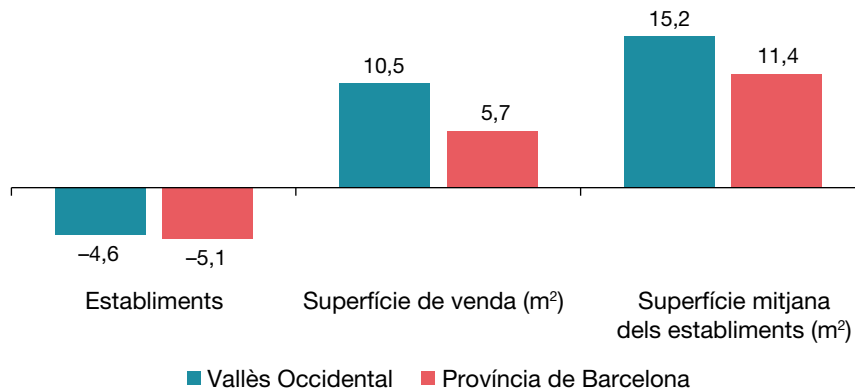
### Taxes de variació de la demanda turística\* (en percentatge)



\* Inclou viatgers i pernoctacions en hotels, càmpings i turisme rural.

Font: LABturisme a partir de l'Enquesta d'ocupació en allotjaments turístics, Tourism Data System (TDS)

Gràfic 10

**Taxes de variació del comerç** (en percentatge)

Font: Cens d'establiments comercials de Catalunya. Departament d'Empresa i Treball i Consell General de Cambres de Catalunya

En relació amb el **comerç**, segons les dades publicades a l'Oferta comercial de Catalunya, l'any 2023 hi havia un total de 8.907 establiments comercials a la comarca, que ocupaven una superfície de venda d'1.420.400 m². Això suposa una davallada d'un -4,6 % en el nombre d'establiments i un augment d'un 10,5 % de la superfície de venda. La densitat comercial resultant és de 9,47 establiments per cada 1.000 habitants, 0,5 dècimes menys que l'any 2021, i 1.510 m² per cada 1.000 habitants, un 10,1 % més. La superfície mitjana per establiment se situa en 159 m², 21 m² més que el 2021, un increment d'un 15,2 %, per sobre del de la província (11,4 %).

Entre els municipis de la comarca, n'hi ha dos que sobresurten sobre la resta pel que fa a nombre d'establiments, i presenten la mateixa xifra tots dos. Es tracta de Sabadell i Terrassa, amb 2.224 establiments cadascun. Per densitat, la més elevada la trobem a Barberà del Vallès, amb 13,0 establiments per cada 1.000 habitants. Pel que fa a la superfície mitjana, sobresurt Vacarisses, amb una mitjana de 224 m².

La comarca acull 62.750 llocs de treball al subsector del retail en acabar l'any 2024, 355 més que un any abans, que representa un increment del 0,6 %, el mateix creixement que es dona al conjunt de la província en aquest subsector. El subsector agrupa el 14,5 % dels llocs de treball localitzats a la comarca.

**Es guanya superfície de venda de forma considerable, malgrat la disminució d'establiments, incrementant la superfície mitjana dels establiments. La valoració de l'oferta comercial és alta, però no aconsegueix retenir tota la despesa en les compres.**

L'Enquesta d'hàbits de consum i compra el 2024 recull que és la segona comarca barcelonina amb la millor valoració de l'oferta comercial al municipi de residència, que és del 7,23 sobre 10, per sobre de la mitjana provincial (7,15). Tot i la bona valoració de l'oferta comercial, s'observa una lleugera pèrdua d'oportunitat en la despesa de productes quotidians, donant-se una sensible fuga cap a altres comarques. Aquesta fuga és més notable en el consum de productes no quotidians (equipament de la llar i equipament de la persona), amb una pèrdua de compradors, especialment en la compra d'equipament per la persona.

## Perspectiva de gènere Vallès Occidental

Al Vallès Occidental, l'evolució cíclica entre l'any 2023 i 2024 ha estat expansiva, amb una millora de l'ocupació mentre la bretxa de gènere de participació laboral femenina s'ha mantingut estable. El 2024 ha tancat l'any amb 219.650 afiliades dones i 231.550 afiliats homes, l'1,9 % i el 2,1 % més respecte al 2023, respectivament. Això ha implicat que la participació de les dones en el mercat laboral es manté estable, amb el 48,7 % dels afiliats totals el 2023 i 2024. Dins la província de Barcelona, el Vallès Occidental té una participació laboral de les dones superior a la mitjana de les comarques (el 48,7 % enfront al 47,3 %).

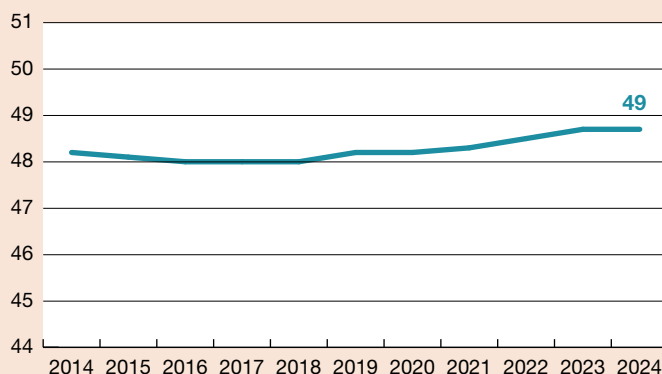
La segregació sectorial contribueix significativament a les bretxes de gènere en l'ocupació, atès que les dones es troben principalment en el sector serveis (el 87 % de les dones treballen en serveis al Vallès Occidental el 2024) mentre que la resta de sectors són masculinitzats (indústria, construcció, agricultura). En aquest sentit, hi ha correlació positiva a nivell comarcal entre el pes del sector serveis i la participació de les dones en l'ocupació. L'expansió de serveis que s'ha produït el 2024 s'ha repartit de forma similar entre dones i homes, per tant, la bretxa de gènere en l'ocupació s'ha mantingut estable el darrer any.

Pel que fa a l'atur, les dones són majoria entre les persones aturades a la comarca, el 58 % el 2024. Al desembre de 2024, el nombre de dones aturades ha estat 25.244, el 3,0 % menys que l'any anterior, mentre que el nombre d'homes aturats ha estat de 17.991, el 5,0 % menys que el 2023. El fet que l'atur dels dos sexes hagi caigut de forma similar, fa que el percentatge de dones aturades sobre el total es mantingui estable el darrer any. Aquesta majoria de dones aturades suggereix un fort desajust entre l'oferta i demanda laboral femenina, on polítiques de formació específica i d'inserció laboral a la comarca dirigides a les dones són especialment rellevants. Un exemple és el programa 30 Plus del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), un projecte destinat a dones aturades de llarga durada de 30 anys o més.

Gràfic 1

### Evolució del pes de les dones afiliades. Vallès Occidental

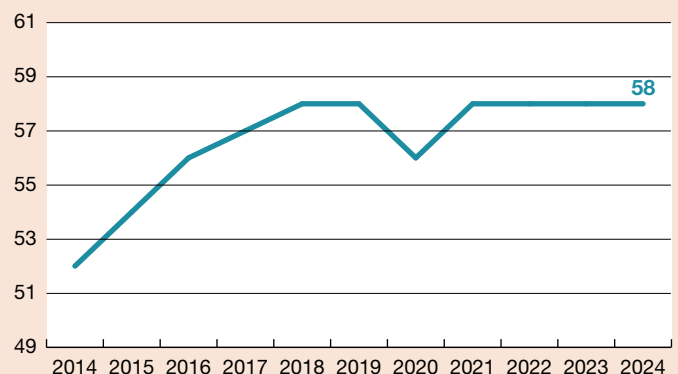
(% de dones afiliades sobre el total de persones afiliades)



Gràfic 2

### Evolució del pes de les dones aturades. Vallès Occidental

(% de dones aturades sobre el total de persones aturades)



Font: Programa Hermes basat en dades del Departament d'Empresa i Treball.



## «Ara Dona. Emprendedores i Empresàries en Xarxa»: impuls de l'emprenedoria femenina a Sabadell

Marina Ibañez, Rosa Germain, Ester Mostazo i Iolanda Repullo, Ajuntament de Sabadell

### Un projecte amb vocació transformadora

Tot i que els darrers anys l'emprenedoria femenina ha guanyat visibilitat, les dades continuen reflectint una realitat desigual: el percentatge de dones que decideixen emprendre és encara inferior al dels homes. No obstant això, diversos estudis indiquen que quan les dones fan el pas, solen mostrar una gran persistència i una menor taxa d'abandonament dels seus projectes. Amb la voluntat de donar resposta a aquesta realitat i potenciar el lideratge femení en l'àmbit empresarial, l'any 2021 es va crear a Sabadell el projecte «Ara Dona. Emprendedores i Empresàries en Xarxa». Impulsat per l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Sabadell i amb el suport de la Diputació de Barcelona, el programa busca crear sinergies entre dones empenedores i directives per fomentar el creixement personal, professional i econòmic del teixit femení empresarial al territori.

Aquest projecte s'articula al voltant de la col·laboració entre diferents entitats del Vallès Occidental com l'Associació Emprendedores Teixint Sabadell, l'Associació de dones empenedores i empresàries de Sant Quirze, la Xarxa de dones empenedores de Sant Cugat i l'Associació de dones directives, empresàries i professionals ADE Vallès. Amb aquesta base sòlida, el programa es desplega com una proposta transversal i arrelada, que entén la col·laboració i la creació de xarxa com a pilars fonamentals per avançar cap a una igualtat real dins l'emprenedoria.

### Eix central: compartir experiència i crear vincles

La filosofia que inspira «Ara Dona» parteix d'un concepte clau: la sororitat com a eina d'apoderament col·lectiu. Així, el programa promou un model d'acompanyament basat en la connexió entre empenedores novelles i dones empresàries consolidades. Aquestes darreres esdevenen mentores que, de manera voluntària, ofereixen suport estratègic i acompanyament a les participants que inicien o estan valorant iniciar el seu projecte empresarial.

Aquest acompanyament es materialitza a través de trobades personalitzades i sessions de treball que aborden temàtiques diverses com la direcció d'empresa, el desenvolupament comercial, l'organització del temps o la presa de decisions. Cada mentoratge s'adapta a les necessitats concretes de l'empenedora, afavorint un entorn de confiança i aprenentatge mutu. Les relacions que s'hi generen transcendeixen sovint el marc estrictament professional i esdevenen una xarxa de suport emocional i social clau en els moments inicials d'un projecte empresarial.

A més de l'acompanyament, «Ara Dona» ofereix formació específica i espais de networking amb l'objectiu de reforçar les competències tècniques i relacionals de les empenedores participants. Aquestes sessions, dissenyades ad hoc, cobreixen àmbits com el màrqueting digital, la gestió financera o la comunicació empresarial. L'objectiu final és oferir a les dones eines reals i aplicables per augmentar la seva autonomia i capacitat de lideratge.

### Impacte i creixement del programa

Des de la seva posada en marxa, el projecte ha anat consolidant-se com un referent d'impuls a l'emprenedoria femenina a Sabadell i a la comarca. Entre 2021 i 2024, un total de 59 dones s'han



beneficiat directament del programa, ja sigui en forma d'acompanyament, formació o accés a la xarxa de suport. Paral·lelament, una quarantena d'empresàries amb trajectòries diverses –des del sector tecnològic fins a l'artesania o la consultoria– han participat com a mentores, aportant experiència i coneixement a una nova generació d'empresàries.

Aquest volum de participació posa de manifest tant la necessitat com la voluntat de les dones del territori de col·laborar i teixir aliances per créixer professionalment. La diversitat d'edats, sectors i perfils implicats ha enriquit el programa i ha generat un ecosistema viu i adaptable als canvis del context socioeconòmic.

Cal destacar també que «Ara Dona» no només actua sobre l'individu, sinó que genera un efecte multiplicador en l'economia local. L'impuls de nous projectes liderats per dones contribueix a dinamitzar el teixit empresarial, a diversificar l'oferta de productes i serveis i a promoure valors com la sostenibilitat, l'equitat i la innovació.

## Un futur compartit: apoderar per transformar

El camí recorregut per «Ara Dona» fins ara ha deixat clares dues grans lliçons. En primer lloc, que les dones emprenedores no necessiten només recursos econòmics o formació tècnica, sinó també vincles, referents i espais de reconeixement. En segon lloc, que la col·laboració entre institucions públiques, entitats i el sector privat és clau per construir projectes amb incidència real. Amb aquesta base, el projecte ja es planteja nous horitzons com reforçar el suport a les emprenedores en fases més avançades del seu projecte o incorporar la perspectiva intergeneracional i intercultural per enriquir la diversitat de la xarxa.

## Conclusions: una xarxa que creix i transforma

«Ara Dona» és molt més que un projecte d'impuls a l'emprenedoria femenina; és una iniciativa que ha aconseguit generar un impacte real i sostingut al llarg del temps, construint una comunitat sòlida, plural i compromesa. Aquest projecte ha permès visibilitzar el talent femení del territori, oferint espais de trobada que posen en valor les trajectòries, els coneixements i les aspiracions de les dones. Ha esdevingut, en aquest sentit, una plataforma de referència per aquelles que volen fer el salt a l'emprenedoria o consolidar el seu lideratge empresarial amb una mirada més humana, col·laborativa i transformadora.

Un dels èxits més significatius d'«Ara Dona» és la seva capacitat de posar les persones al centre. L'acompanyament personalitzat, la mentoria i els espais de formació i networking no només contribueixen a la millora de competències tècniques, sinó que tenen un fort component emocional. Les participants no se senten soles en el camí emprenedor, sinó que troben una xarxa de suport real, una comunitat que escolta, comparteix i inspira. Aquest vincle emocional és especialment valuós en un món empresarial que sovint pot ser competitiu i individualista.

A més, el projecte ha generat una nova manera d'entendre l'emprenedoria: no com una lluita solitària, sinó com una construcció col·lectiva. Les aliances que s'han establert entre dones de perfils i generacions diferents han donat lloc a una riquesa d'experiències i perspectives que enriqueixen el conjunt del teixit empresarial. Aquesta xarxa interconnectada actua com una espiral de creixement que retroalimenta la iniciativa i fomenta la creació de nous projectes, col·laboracions i oportunitats.

També cal remarcar el paper actiu que han tingut les entitats i institucions implicades. La cooperació entre l'administració pública, les associacions i el teixit privat ha estat fonamental per garantir la sostenibilitat del projecte. Aquest model de governança compartida reforça la idea que el desenvolupament econòmic i social s'ha de construir des de la participació, la corresponsabilitat i la confiança mútua.